

## Table des matières

---

<b>Remerciements</b> .....	VII
<b>Table des matières</b> .....	IX
<b>Introduction</b> .....	1
<b>CHAPITRE 1 – La sous-traitance et le droit du travail : état de la question et problématique</b> .....	5
<b>1. Contexte général de l'émergence de la sous-traitance</b> .....	7
1.1 Recentrage stratégique des entreprises .....	9
1.1.1 Recentrage sur le métier .....	10
1.1.2 Recentrage financier .....	11
1.2 Conséquences du recentrage .....	13
1.2.1 Abolition des conglomérats .....	14
1.2.2 Disparition des activités périphériques .....	15
1.2.3 Répercussions sur les travailleurs .....	17
<b>2. Concept de la sous-traitance</b> .....	21
2.1 Définition du concept de sous-traitance .....	21
2.2 Concepts connexes, mais distincts de la sous-traitance .....	26
<b>3. Encadrement juridique de la sous-traitance au Québec</b> .....	29
3.1 Article 45 du <i>Code du travail</i> .....	30
3.2 Historique législatif .....	32
3.3 Conditions d'application de l'article 45 C.t. ....	34
3.3.1 Changement d'employeur .....	35
3.3.2 Transmission d'entreprise .....	36
3.3.2.1 Théorie fonctionnelle de l'entreprise .....	37
3.3.2.2 Théorie organique de l'entreprise .....	38

3.3.3	Lien de droit entre le cédant et le cessionnaire .....	40
3.4	Décisions <i>Ivanhoé</i> et <i>Sept-Îles</i> : inflexion de la théorie organique .....	41
3.5	Modifications législatives de 2003 : impact sur la concession partielle .....	43
3.6	Mise en œuvre de l'article 45 C.t. ....	45
4.	<b>Problématique : les représentations des fonctions du droit du travail ..</b>	47
4.1	Protection du travailleur .....	48
4.2	Facilitation de l'activité économique .....	50
4.3	Problématique .....	52
	<b>CHAPITRE 2 – Méthodologie .....</b>	55
1.	<b>Repérage de la jurisprudence .....</b>	57
2.	<b>Analyse du contenu de la jurisprudence .....</b>	59
	<b>CHAPITRE 3 – Analyse des résultats et discussions .....</b>	61
1.	<b>Première proposition de recherche : portrait type des entreprises ayant recours à la sous-traitance .....</b>	63
1.1	Secteur d'activité des entreprises ayant recours à la sous-traitance ..	63
1.2	Existence d'un lien entre les postes sous-traités et le cœur des activités de l'entreprise .....	66
2.	<b>Seconde proposition de recherche : possible limitation de l'application de l'article 45 C.t. ....</b>	71
2.1	Continuité d'entreprise .....	71
2.2	Lien de droit et rétrocession d'entreprise .....	77
2.2.1	Existence d'un lien de droit .....	78
2.2.2	Théorie de la rétrocession .....	81
3.	<b>Troisième et quatrième proposition de recherche : prise en compte potentielle des fonctions privilégiées par le droit du travail québécois dans les décisions et impacts possibles sur le résultat dans les cas de sous-traitance .....</b>	87
3.1	Prévalence de la représentation de la fonction du droit du travail visant à favoriser la compétitivité des entreprises .....	88
3.2	Interprétation de l'expression « la plupart des autres éléments caractéristiques de la partie d'entreprise visée » .....	91

3.3	Autres pistes interprétatives .....	98
3.3.1	Interprétation et analyse des éléments transférés .....	99
3.3.2	Distinction entre une partie d'entreprise et un bien d'entreprise .....	102
3.3.3	Transaction entre personnes liées .....	104
3.4	Objectifs généraux du droit du travail et de l'article 45 C.t. ....	105
3.5	Protection à l'encontre d'entrave à la formation ou le maintien d'une association de salariés .....	107
	<b>Conclusion</b> .....	111
	<b>Décisions analysées</b> .....	115
	<b>Bibliographie</b> .....	119
	<b>Annexe I</b> .....	127